

חוזר זכויות משרתי מילואים ובני זוגם צו הרחבה 2026 ותיקון לחוק חיילים משוחררים עדכון לקוחות - מאי 2026

לקוחות יקרים,

זכויות משרתי מילואים ובני זוגם עודכנו והוסדרו במסגרת צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי מילואים ובני זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים (להלן – **צו ההרחבה**) והארכת הוראת השעה בחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949.

צו ההרחבה

ביום 29.4.2026 פורסם צו ההרחבה (י.פ. מס' 14498) בעניין זכויות משרתי / משרתות מילואים ובני/ בנות זוגם (להלן – **בן זוג**) המקנה הגנות והטבות שונות למשרתי המילואים ובני זוגם.

צו הרחבה זה כולל שלושה שינויים מרכזיים לעומת צווי ההרחבה שחלו בשנים 2023 עד 2025, האחד שהוא נקבע לתקופה שאינה מוגבלת בזמן (לתקופה לא קצובה); השני הוסף תנאי של רצף של 7 ימי מילואים לצורך הגנה מפני פיטורים ב- 30 הימים הנוספים; והשלישי קביעת רצף של חמישה (5) ימי מילואים לצורך זכאות לימי ההיעדרות הנוספים במדרגת 31 - 60 ימי מילואים, כמפורט להלן.

צו ההרחבה חל מיום 1.1.2026 ולהלן עיקריו:

הגנה מפני פיטורים, הוצאה לחל"ת ופגיעה בתנאי העבודה למשרתי מילואים

1. הורחבה התקופה בה משרת המילואים מוגן מפני פיטורים, הוצאה לחל"ת ופגיעה בתנאי העבודה ל- 30 ימים נוספים מעבר ל- 30 הימים בהם קיימת הגנה על פי חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949 (להלן – **התקופה המוגנת הנוספת**) לעובד שנעדר מהעבודה לפחות 60 ימי מילואים מצטברים בשנה קלנדרית בשל שירותו בשירות מילואים, **ובתנאי שלפחות 7 ימים מתוכם היו ימים רצופים.**

2. **ימי מילואים מצטברים בשנה קלנדרית** הם ימי מילואים שבוצעו באותה שנה וימי מילואים שבוצעו בשנה הקודמת ברציפות לאותה השנה (רצף - לרבות תקופת שירות מילואים פעיל בהתערבות, והפסקות של עד 5 ימים בין שירות מילואים פעיל אחד למשנהו).

3. בתקופה המוגנת הנוספת ובכפוף לאישור ועדת הפיקוח:

3.1 פיטורים יתאפשרו בהתקיימם של טעמים מיוחדים ובתנאי שהפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים.

3.2 הוצאת עובד המשרת במילואים לחל"ת תתאפשר מטעמים מיוחדים, בתנאי שהחל"ת המבוקש אינו עקב שירות המילואים ובתנאי שהעובד הסכים לכך או כאשר העובד מעוניין לצאת לחל"ת והמעסיק והעובד הסכימו ליציאה לחל"ת, גם במקרה שהחל"ת הוא בקשר לשירות העובד במילואים.

4. פגיעה בתנאי עבודה היא לרבות ניווד העובד לתפקיד אחר, הוספה או גריעה של מטלות, למעט:

4.1 פגיעה בהכנסה החלה מכוח דין או הסכם קיבוצי.

4.2 פגיעה ברכיב שכר המשולם לעובד בהתאם לתפוקתו שלא תלויות במעסיק.

ימי היעדרות בתשלום לבני זוג

5. בן זוג¹ שזכאי לימי היעדרות בתשלום² הוא:

5.1 מי שלבן הזוג ולמשרת מילואים³ יש לפחות ילד אחד מתחת לגיל 14.

5.2 מי שלבן הזוג ולמשרת מילואים יש ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה.

5.3 בן זוג שבהשגחתם או בטיפולם הבלעדי, קרוב⁴ שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.

5.4 בן זוג של משרת מילואים שלו או לבן זוגו הורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.

¹ בכלל זה: ידוע בציבור, בן אותו המין, הורה במשמורת משותפת.

² ערך יום היעדרות הוא כערך יום חופשה.

³ לרבות: הורה מאמץ, הורה מיועד, הורה במשפחת אומנה וידוע בציבור שמטפל בילדו של משרת המילואים.

⁴ בן זוג, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצאי בן זוג ובני זוגם של כל אחד מאלה, אח, אחות ובני זוגם.

6. להלן מכסת ימי היעדרות לבן הזוג בנוסף לימי היעדרות על פי הדיון:

מספר ימי היעדרות בשנה קלנדרית ⁶	ימי מילואים מצטברים בשנה קלנדרית ⁵
אין זכאות	עד 30
2	31 - 60 *ובתנאי שימי המילואים שיבואו במניין יהיו 5 ימים רצופים לפחות
4	61-90
6	91-120
8	121 ומעלה

7. את הימים הנ"ל ניתן לנצל רק במהלך תקופת שירות המילואים ובמקרים הבאים:

7.1. מחלת ילד עד גיל 14 ומחלת ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה, בכפוף להצגת אישור רפואי בסמוך למועד ניצולו.

7.2. טיפול או השגחה בלעדי בקרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, בכפוף להצגת אישור רפואי בסמוך למועד ניצולו.

7.3. טיפול בהורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993, בכפוף להצגת אישור רפואי בסמוך למועד ניצולו.

7.4. הארכת תקופת הלידה וההורות של בן הזוג.

7.5. השגחה וטיפול בילד.

⁵ כולל ימי מילואים שבוצעו באותה שנה קלנדרית בתקופת עבודה אצל מעסיק קודם ובתנאי שלא נוצלו בגינם ימי היעדרות.
⁶ בן זוג שמכסת ימי החופשה השנתית שלו בשנה קלנדרית אחת עולה על 35 ימים זכאי למחצית הימים המצוינים בטבלה כאשר את ימי היעדרות ניתן לנצל רק במקרים המפורטים בסעיפים 7.1 – 7.3.

7.6. היעדרות הנדרשת, עקב המילואים, לסידורים הכרחיים לניהול ותחזוקת משק הבית שניתן לבצעם רק בשעות העבודה.

7.7. היעדרויות אחרות בתיאום עם המעסיק.

8. יצוין, כי:

8.1. אין פדיון של ימי ההיעדרות והזכות לימי היעדרות היא רק באותה שנה קלנדרית.

8.2. ימי ההיעדרות ניתנים לניצול גם באופן חלקי כשעות היעדרות ולא כימים שלמים.

8.3. בן זוג המועסק במשרה חלקית גם זכאי לימי היעדרות.

צבירת חופשה שנתית

9. עובד רשאי לצבור, ללא הסכמת המעסיק, את יתרת ימי החופשה השנתית העומדת לרשותו ולצרפה לחופשה שתינתן בשתי שנות העבודה הבאות, אם במהלך שנה קלנדרית התקיים לפחות אחד מאלה:

א. המעסיק לא נתן לעובד חופשה.

ב. העובד נעדר לפחות עשרה ימים רצופים בשל שירות מילואים.

ג. העובד נעדר מעבודתו או לא ביצע אותה בשל הנסיבות המפורטות בסעיף 2 לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום.

ד. העובד נקרא לשירות עבודה או שהועסק במקום עבודה שניתן לו אישור למפעל חיוני או מפעל לשירותים קיומיים בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום.

ה. המעסיק העסיק עובד בשעות נוספות או נוער בעבודת לילה לפי היתר שניתן או תוקן בשל מצב החירום.

שעת היעדרות לבן זוג של משרת מילואים

10. הזכות הקבועה בסעיף 7(ג)(6) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 להיעדר שעה ביום בזמן שבו הזוג מצוי במילואים בתנאים הקבועים בסעיף האמור, תחול גם כאשר בן הזוג של משרת המילואים מועסק במשרה מלאה המפוצלת בין מעסיקים שונים, באופן יחסי אצל כל מעסיק, תוך הצגת אסמכתא בדבר היקפי המשרה בפועל אצל כלל המעסיקים.

תיקון חוק חיילים משוחררים

ביום 29.4.2026 פורסם תיקון לחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה)(תיקון מס' 19 והוראת שעה) (ס.ח 3523) המאריך את ההגנה למשרתי מילואים מפני פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה וההגנה שניתנה לבני זוגם של משרתי מילואים מפני פיטורים הוארכו עד לחלוף 30 ימים מיום סיום תקופת ההכרזה על מצב מיוחד בעורף.

אנו עומדים לרשותכם לכל שאלה בעניין.

* מזכר זה אינו מהווה ייעוץ משפטי ומוגש כשירות לקהל לקוחותינו.



עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר
ראש מחלקת דיני עבודה
(משותפת)

michalmb@agmon-law.co.il



עו"ד דגנית לפידור-זינגר
ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)
dganit@agmon-law.co.il



עו"ד מנחם (חמי) לפידור
ראש מחלקת דיני עבודה (משותף)
hemel@agmon-law.co.il



עו"ד שחר מגרלישווילי
מחלקת דיני עבודה
shahar@agmon-law.co.il



עו"ד אריאל שנון
מחלקת דיני עבודה
ariels@agmon-law.co.il



סידני, אוסטרליה
50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע
גב ים, רחוב האנגריה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב
מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים
ישעיהו ליבוביץ 30, בניין 2
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948