

# היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות

## מבצע "שאגת הארי"

### מחלקת דיני עבודה ויחסי עבודה קיבוציים

#### לקוחות יקרים,

1. ביום 2.3.2026 פורסמה הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראות שעה), התשפ"ו – 2026 (י.פ. 14318) שתוקפו עד ליום 12.3.2026 או עד ביטול ההכרזה על מצב מיוחד בעורף, המוקדם מבין השניים, הקובעת:

א. מי שמעסיק עד 20 עובדים (כולל):

(1) רשאי להעסיק עובד עד 67 שעות עבודה (כולל שעות נוספות) בשבוע.

(2) רשאי להעסיק עובד עד 90 שעות נוספות בחודש.

(3) רשאי להעסיק עובד שהסכים לכך עד 14 שעות ביום (כולל שעות נוספות) כאשר על המעסיק לתת לאותו עובד הפסקה של רבע שעה לפחות בטווח שבין השעה ה-12 לשעה ה-14 וזאת מעבר להפסקות שהעובד זכאי להן בדין.

ב. מי שמעסיק 21 עובדים ומעלה, רשאי להעסיק עובדים בהתאם לאמור לעיל ובתנאי:

(1) שבמועד שהתחיל לפעול לפי ההיתר, לפחות 20% ממצבת עובדיו (כפי שדווחה למ"ל בינואר 2026) נעדרה מהעבודה מסיבות שלא תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה ע"י עובדים קיימים באותה תפוקה בלי לעבוד שעות נוספות לפי היתר זה.

#### א

(2) מקום העבודה עובד במשמרות, כאשר 20% מהעובדים באותה המשמרת נעדרו מהעבודה מסיבות שלא תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה שלא ע"י עובדי אותה משמרת.

(3) הוראות אלה לא יחולו על מעסיק שערב מתן היתר זה, היה בידו אישור תקף על היותו מפעל חיוני או מפעל

למתן שירותים קיומיים.

2. העסקת עובדים תהייה תוך התחשבות בצרכים הייחודיים של מקום העבודה, בטובת העובדים, בטיחותם וצרכיהם.

3. היתר זה בא במקום ההיתרים הכללים להעסקת עובדים בשעות נוספות ומי שמעסיק לפי היתר זה לא יחולו עליו היתרים כלליים – ענפיים וההיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הקובעים הגבלת העסקת עובדים לעד 12 שעות ביום ועד 16 שעות נוספות בשבוע).

4. היתר זה לא חל על מי שחל עליו צו ההרחבה בענף הבניין, התשתיות, צמ"ה עבודות ושיפוצים.

5. יצוין, כי בנוסף להיתר הנ"ל פורסמו היתר כללי להעסקת עובדים בשמירה בשעות נוספות (הוראת שעה) והיתר כללי בדבר שעות נוספות והפסקות בתחבורה (הוראת שעה) שתוקפם עד ליום 12.3.2026 או ביטול ההכרזה על מצב מיוחד בעורף, המוקדם מהם.

**אנו לרשותכם בכל שאלה בעניין.**



**עו"ד דגנית לפידור-זינגר, שותפה**  
ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)  
[dganit@agmon-law.co.il](mailto:dganit@agmon-law.co.il)



**עו"ד מנחם (חמי) לפידור, שותף**  
ראש מחלקת דיני עבודה (משותף)  
[hemil@agmon-law.co.il](mailto:hemil@agmon-law.co.il)



**עו"ד שחר מגרלשוילי**  
מחלקת דיני עבודה  
[shahar@agmon-law.co.il](mailto:shahar@agmon-law.co.il)



**עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר, שותפה**  
ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)  
[michalmb@agmon-law.co.il](mailto:michalmb@agmon-law.co.il)



**סידני, אוסטרליה**  
50 Carrington St, NWS 2000  
T. +61-2-90606206

**באר שבע**  
גב ים, רחוב האנרגיה 77  
ט. 03-6071450  
פ. 08-6155780

**תל אביב**  
מגדל אלקטרה, ינאל אלון 98  
ט. 03-6078607  
פ. 03-6078666

**ירושלים**  
ישעיהו ליבוביץ 30, בניין 2  
ט. 02-5607607  
פ. 02-5639948