

העסקת עובדים במצב חירום – כל מה שצריך לדעת עדכון לקוחות - יוני 2025

לקוחות יקרים,

בעקבות מצב החירום שהוכרז בעורף ביום 13.06.2025, ולאור הנחיות פיקוד העורף, להלן עיקרי ההנחיות בנוגע להתנהלות מקומות העבודה בתקופה זו.

על פי הוראות פיקוד העורף, אין להגיע לעבודה עד ליום 16/06/2025 למעט עובדים במקומות עבודה חיוניים.

העסקה במקומות עבודה שלא מוגדים "מפעל חיוניים"

האם כאשר מקום העבודה סגור על פי הנחיות פיקוד העורף המעסיק יכול לחייב עובדים לעבוד מרחוק?

1. צורת העבודה ובכללה ההחלטה על עבודה מהבית הינה חלק מהפררוגטיבה הניהולית של המעסיק.
2. המעסיק רשאי, לפי לשיקול דעתו הבלעדי לאשר, בין אם מיוזמתו או על פי בקשת העובד, ביצוע עבודה מרחוק.
3. במצב שאין באפשרות העובד לבצע את העבודה מרחוק, למשל אם הוא הורה המטפל בילדים עד גיל 14, עליו ליידע את המעסיק על כך.

האם עובדים המעוניינים להגיע לעבודה יכולים להגיע למקום העבודה, כאשר מקום העבודה סגור על פי

הנחיות פיקוד העורף?

4. כאשר הנחיות פיקוד העורף קובעת שאין לקיים פעילות במקום העבודה על המעסיק והעובדים להישמע להנחיות פיקוד העורף ולא להגיע למקום העבודה. אפשר לבחון אפשרות של עבודה מרחוק כאמור לעיל.



סידני, אוסטרליה
50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע
גב ים, רחוב האנרגיה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב
מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים
הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948

האם כאשר מקום העבודה סגור על פי הנחיות פיקוד העורף אפשר לפטר עובד בשל כך שלא הגיע לעבודה?

5. ככל שניתנה הנחיה על ידי פיקוד העורף לא להגיע לעבודה או לא להגיע לאזור שבו נמצא מקום העבודה – אסור לפטר עובד בגלל ציות להנחיות פיקוד העורף.

מתי אפשר לחייב עובד להגיע לעבודה כאשר אין הנחיה שאוסרת להגיע לעבודה?

6. ככלל, כאשר אין הנחיה שאוסרת על הגעה לעבודה, המעסיק יכול לדרוש מהעובד להגיע לעבודה.
7. יחד עם זאת, הורה לילד עד גיל 14 או הורה לילד עם צרכים מיוחדים עד גיל 21 רשאי להיעדר מהעבודה אם המוסד החינוכי נסגר לפי הוראות פיקוד העורף.
8. בנוסף, אם ההגעה למקום העבודה או השהייה במקום העבודה מהווה סיכון כה רב עד שאין לדרוש מאדם רגיל לעשות כן, הרי שאי הגעתו של העובד למקום העבודה לא תהיה עבירת משמעת.

האם עובד זכאי לשכר כאשר מקום העבודה סגור בשל הנחיות פיקוד העורף?

9. ככל שהעובדים נעדרו מהעבודה עקב הנחיות פיקוד העורף (ולא בשל חופשה שנתית, מחלה וכד' – היעדרות המזכה בשכר) נכון למועד זה הם אינם זכאים לשכר.
10. בעבר, לאחר תום תקופת החירום, בעקבות הסכמים קיבוצים בין ארגוני המעסיקים והעובדים שהורחבו בצו הרחבה בידי שר העבודה על כלל העובדים ובהתאם לתקנות מס רכוש הוסדר נושא השכר של עובדים שנאלצו להישאר בבית, בעקבות הודעות פיקוד העורף, ולשמור על ילדם (עד גיל 14 או הורים לילדים עם צרכים מיוחדים עד גיל 21).
11. עד כה לא נקבעה הזכות לשכר בשל ציות להוראות פיקוד העורף או בשל טיפול בילד שהמוסד הלימודי שלו נסגר לפי הוראות פיקוד העורף.
12. להערכתנו, נושא תשלום השכר יוסדר עם סיומה של תקופת החירום.



סידני, אוסטרליה
50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע
גב ים, רחוב האנרגיה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב
מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים
הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948

העסקה במקומות עבודה חיוניים

מהו מפעל חיוני או מפעל למתן שירותים קיומיים?

13. **חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967** קובע, בין היתר, שכאשר הוכרז על מצב מיוחד בעורף, שר הכלכלה רשאי לצוות על עובדים להגיע לעבודה אם הם עובדים במפעל חיוני או במפעל למתן שירותים קיומיים,

14. מקום עבודה חיוני או מפעל למתן שירותים קיומיים הינו מקום עבודה שמחזיק באישור רלוונטי ממשד העבודה ועליו לעדכן את כלל העובדים שהמפעל הינו מפעל חיוני או מפעל למתן שירותים קיומיים, כגון: עובדים בתחום החשמל, מים, מפעלי מזון.

מיהו עובד חיוני?

15. עובד שהוצא לו צו קריאה חייב להתייצב לעבודה ולבצע כל עבודה שמוטלת עליו על ידי מי שנקבע בצו.

האם יש עובדים במפעל חיוני שרשאים שלא להגיע לעבודה?

16. המעסיק יכול לקבוע האם העבודה תתבצע פיזית במפעל או בעבודה מרחוק.

17. עובד שלא מקיים את המוטל עליו בצו עובר, לכאורה, עבירה פלילית.

18. העובדים הבאים במפעל חיוני או מפעל למתן שירותים קיומיים רשאים שלא להגיע לעבודה:

18.1. עובדת בהריון או עובדת שטרם חלפה שנה מהלידה לא חייבת לצאת למקום עבודה חיוני.

18.2. חייל, כולל עובד המשרת בשירות מילואים לפי צו על פי סעיף 8 לחוק שירות המילואים.

18.3. עובד שטרם מלאו לו 16 שנים.

18.4. עובד שהגיע לגיל הפרישה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004.

18.5. שוטר.



סידני, אוסטרליה
50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע
גב ים, רחוב האנרגיה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב
מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים
הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948

האם עובד חיוני המטפל בילד יכול שלא להגיע לעבודה?

19. עובד חיוני אשר נאלץ להישאר עם ילדו בשל סגירת מוסדות החינוך או בשל הוראה אחרת של פיקוד העורף, מחויב להגיע לעבודה במקום עבודה חיוני.

20. על המעסיק לקחת בחשבון את הנסיבות הפרטניות של הורה לילד עד גיל 14 או ילד עם צרכים מיוחדים עד גיל 21 ולשקול בתום לב את הקשיים העלולים להיגרם להורה המטפל בילדיו.

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה ונמשיך לתת מענה גם מרחוק.

בברכת בריאות, בשורות טובות וימים שקטים,



עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר
ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)
michalmb@agmon-law.co.il



עו"ד דגנית לפידור-זינגר
ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)
dganit@agmon-law.co.il



עו"ד מנחם (חמי) לפידור
ראש מחלקת דיני עבודה (משותף)
hemel@agmon-law.co.il



סידי, אוסטרליה

50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע

גב ים, רחוב האנרגיה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב

מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים

הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948