

## חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5) (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023 עדכון לקוחות – נובמבר 2023

### לקוחות יקרים,

ביום 28.11.2023 פורסם חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5) (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023 (להלן – התיקון).

בתיקון הורחבה ההגנה מפני פיטורים הקבועה בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום (להלן – החוק). בנוסף, נקבעה בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 הוראה בעניין המשך תשלומים לקופת גמל לקצבה עבור חטוף או נעדר.

להלן עיקרי התיקון:

### הרחבת ההגנה מפני פיטורים

1. בתיקון הורחבה ההגנה מפני פיטורים מיום 7.10.2023 ועד ליום 7.1.2024, גם לגבי עובד אשר נעדר מהעבודה או לא ביצע עבודה בתקופה הנ"ל בשל:

1.1. השגחה על ילדו עקב סגירת מוסד החינוך לפי הודעת הרשות המקומית או מוסד החינוך עצמו על פי אותם הכללים שחלים במקרה של סגירת מוסד החינוך בהוראת פיקוד העורף.

ההוראות בעניין השגחה על ילד עקב סגירת מוסד חינוך הורחבה גם על הורה אומן.

1.2. השגחה על ילדו הנמצא עימו עקב שירות בן זוגו בצבא או בכוחות הביטחון;

1.3. התפנה ממקום מגוריו שברשימת הישובים שבתוספת לחוק, אשר כוללת 112 ישובים;

1.4. הוא בן משפחה של חטוף או נעדר – הורה או בן זוג של מי שהוכרז שהוא חטוף או נעדר או שהוא בן משפחה אחר שהצהיר בכתב כי אינו יכול לעבוד עקב היותו בן משפחה של חטוף או נעדר.

בן משפחה אחר – ילד שמלאו לו 18 שנים, אח, קרוב משפחה שמקבל כספים לפי חוק למימון הוצאות משפחות שבויים, חטופים ונעדרים.

1.5. העובד חטוף או נעדר.

2. שר העבודה, באישור וועדת העבודה והרווחה של הכנסת, מוסמך להאריך את תוקף ההגנות הנ"ל עד ליום 6.10.2024.

3. מעסיק לא יועמד לדין פלילי בשל עבירה על ההוראות הנ"ל בתקופה שמיום 7.10.2023 ועד ליום 27.11.2023.

תשלומים לקופת גמל לקצבה בעבור חטוף או נעדר

4. מעסיק של עובד שהוא חטוף או נעדר אשר נהג לשלם תשלומים לקופת גמל לקצבה ימשיך לשלם את התשלומים הן של המעסיק והן של העובד לקופת הגמל, בשיעורים ולפי שכר העבודה שהיה משולם לעובד אילו המשיך לעבוד.

5. על המעסיק לדווח למוסד לביטוח לאומי על ביצוע התשלומים הנ"ל והמוסד לביטוח לאומי ישפה את המעסיק על התשלומים.

6. המועד לביצוע התשלומים כאמור לעיל על התקופה שעד ליום 28.11.2023 הוא לא מאוחר מיום 20.12.2023.

7. תוקפו של האמור לעיל הוא עד ליום 6.10.2025 (כולל) וניתן להאריכו עד שנה.

8. הוראות המשך ההפרשות לא יחולו על עובד שחל לגביו, בזמן שהיה חטוף או נעדר, הסדר אחר מטיב להבטחת המשך הזכויות הפנסיוניות שהיו מגיעות לו אילו הוסיף לעבוד באותה תקופה.

אנו לרשותכם בכל שאלה.

מזכר לקוחות זה אינו ממצה את כלל ההוראות המפורטות בחקיקה. הוא אינו מהווה ייעוץ משפטי ומוגש כשירות ללקוחותינו.

עו"ד מנחם (חמי) לפידור, ראש  
מחלקת דיני עבודה (משותף)

hemil@agmon-law.co.il



עו"ד דגנית לפידור-זינגר, ראש  
מחלקת דיני עבודה (משותפת)

dganit@agmon-law.co.il



עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר, ראש  
מחלקת דיני עבודה (משותפת)

michalmb@agmon-law.co.il

