

# היתרים להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה)

עדכון לקוחות – מחלקת דיני עבודה – אוקטובר 2023

## לקוחות יקרים,

נוכח ההכרזה על מצב מיוחד בעורף, שר העבודה, יואב בן צור, הוציא היתר כללי המאפשר הארכה של יום העבודה עד ל-14 שעות עבודה ביום, כולל שעות נוספות. ההיתר מאפשר למעסיקים, בכפוף לתנאים הקבועים בו (שיפורטו להלן), להעסיק עובדים בהסכמתם בשעות נוספות על מנת להתמודד עם החוסר שנוצר בעובדים בעקבות המצב הביטחוני. תוקפו של ההיתר הכללי הוא עד ליום 23.10.2023 או עד ליום בו תפוג ההכרזה על מצב מיוחד בעורף (המוקדם מבניהם).

בנוסף, נוכח ההכרזה האמורה, ניתן היתר ספציפי בענף השמירה להעסקת עובדי שמירה בשעות נוספות. ההיתר מאפשר להעסיק עובדים במנוחה השבועית ובשעות נוספות עד 14 שעות עבודה ביום כולל שעות נוספות, ובלבד שהעובד נתן הסכמתו לכך; ועד 37 שעות נוספות בשבוע. ככל שעובדים מועסקים יותר מ-12 שעות ביום, על המעסיק ליתן לעובדים הפסקה נוספת בת חצי שעה לפחות. היתר זה חל על עובד המועסק בשמירה לא יותר משישה ימי עבודה בשבוע. תוקפו של ההיתר הוא עד ליום בו תפוג ההכרזה על מצב מיוחד בעורף.

## להלן מספר דגשים ביחס להיתר הכללי:

על-פי ההיתר הכללי, תתאפשר העסקת עובדים עד 14 שעות עבודה יומיות (כולל שעות נוספות). בהתאם, הורחבה מכסת השעות הנוספות השבועית ל-25 שעות ונקבע כי אורך שבוע העבודה כולל שעות נוספות לא יעלה על 67 שעות (ובלבד שמכסת השעות הנוספות בחודש עבודה לא תעלה על 90).

העסקת עובד בשעות נוספות כפופה לכך שהעובד נתן את הסכמתו לכך; וכן שתינתן לעובד הפסקה של רבע שעה לפחות בין השעות ה-12 ל-14 ביום עבודה כאמור.

ההיתר הכללי חל על מעסיק שמעסיק מעל 20 עובדים ומתקיים בו אחד מתנאים אלה:

- ביום שבו החל להעסיק עובדים לפי ההיתר לפחות 20% ממצבת עובדיו נעדרו ממקום העבודה.
- במקום העבודה מועסקים במשמרות ונעדרו לפחות 20% מעובדי המשמרת.

▪ היעדרות העובדים נובעת מסיבות שאינן תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה במצבת העובדים הקיימת בתפוקה זהה.

ההיתר אינו חל על מעסיק בענף התחבורה הציבורית וכן על מעסיק שחל עליו צו ההרחבה בענף ההובלה, צו ההרחבה בענף היסעים וצו ההרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים.

\* מזכר לקוחות זה אינו מהווה יעוץ משפטי ומוגש כשירות ללקוחותינו.  
נשמח לסייע ולייעץ בכל שאלה שמתעוררת.



**עו"ד חמי לפידור**  
שותף, ראש מחלקת דיני עבודה (משותף)  
hemil@agmon-law.co.il



**עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר**  
שותפה, ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)  
michalmb@agmon-law.co.il



**עו"ד דגנית זינגר-לפידור**  
שותפה, ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)  
dganit@agmon-law.co.il



**עו"ד ניצן מנדל**  
מחלקת דיני עבודה  
nitzanm@agmon-law.co.il