

סקירת חקיקה ופסיקה – דיני עבודה עדכון לקוחות – ינואר 2022

1. חוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראות שעה) (תיקון), התשפ"ב - 2021 – הוארך תוקפו של חוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראות שעה), התשע"ח – 2017 עד ליום 31.12.2024 (ס.ח. 2942 מיום 22.12.2021).
2. צו המידע הפלילי ותקנות השבים (דחיית יום התחילה), התשפ"ב – 2022 – בניסתו לתוקף של חוק המידע הפלילי ותקנות השבים, התשע"ט – 2019 נדחתה ליום 12.7.2022 (ק.ת. 9922 מיום 11.1.2022).
3. צו שירות המילואים (שירות מילואים למטרת תעסוקה מבצעית יותר מפעם אחת בתקופה של שלוש שנים רצופות) (הוראות שעה), התשפ"ב – 2022 וצו שירות מילואים (קביעת תפקידים ומקצועות לעניין חריגים במספר הימים המירבי של שירות מילואים בתקופה של שלוש שנים רצופות) (הוראות שעה), התשפ"ב – 2022 – נקבעו סוגי חיילי המילואים שניתן לקרוא להם לתעסוקה מבצעית יותר מפעם אחת בשלוש שנים ומספר ימי המילואים המבסימלי שניתן לקראו לחיילי מילואים בתפקידים ובמקצועות מסויימים (ק.ת. 9935 מיום 18.1.2022).
4. פרשנות המונח "זיקה פוליטית" במינויים בשלטון המקומי – פורסמה באתר משרד המשפטים – יעוץ וחקיקה חו"ד של דני חורין – ממונה בכיר יעוץ וחקיקה (משפט ציבורי-מנהלי) בעניין פרשנות המונח "זיקה פוליטית" במינויים בשלטון המקומי.

בית הדין הארצי לעבודה פסק:

1. חוק יסודות התקציב - הממונה על השכר במשרד האוצר - שינוי החלטה - "... ככלל ובהעדר נסיבות חריגות ומיוחדות, משעה שהממונה על השכר דן בחריגת שכר ואישר אותה, אין הוא יכול לאחר שנים, ... לקבל החלטה חדשה המשנה מהחלטתו הקודמת. גם אם לממונה יש סמכות לשנות מהחלטה קודמת, הרי ככלל לעובד או לגמלאי שעניינו נדון על ידי הממונה על השכר נוצר אינטרס הסתמכות על סופיות החלטתו, שאין לפגוע בו, אלא במקרים חריגים בהתקיים נסיבות מיוחדות. הדברים אמורים במיוחד עת מדובר בגמלאים (ושאיריהם), אשר הסתמכו על החלטת הממונה במשך שנים רבות, אינם יכולים לנקוט צעדים או פעולות כלשהן בהתייחס להחלטה זו כפי שיכלו בעת שנתקבלה ההחלטה המקורית, ותלויים לחלוטין בגמלתם."
- פנסיה תקציבית - כוונה להפסקה או הפחתת גובה הגמלה - "כוונה להפסקת תשלום גמלה או הפחתתה מחייבת לטעמי עריכת הליך סדור. כך, טרם מתן ההחלטה, יש לערוך הליך שימוע בגדרו יתאפשר לגמלאי או למי מטעמו להיערך מבעוד מועד ולפרט את השגותיו באופן ממצה כנגד הפגיעה בגמלה. ככל שההשגה תדחה, תושעה ההחלטה על הפגיעה – למעט בנסיבות מיוחדות כגון במקרה בו שולמה גמלה בעקבות מעשה מרמה - לפרק זמן מספק אשר יאפשר לגמלאי לעתור לערכאה השיפוטית המוסמכת לקבלת סעדים זמניים וקבועים כנגד ההחלטה..."
(ע"ע 16597-12-20 רן כהנא ו-124 אה' ל' מדינת ישראל ואה' (פס"ד מיום 27.12.2021)).

2. מגפת הקורונה - הוצאת עובד לחל"ת - "אין ספק כי התפרצות נגיף הקורונה גרמה לקשיים ממשיים במשק העבודה בכללו, מציאות קשה זו, בה מעסיקים נאלצו לצמצם את היקף פעילותם או להקפיאה, פגעה הן במעסיקים והן בעובדים. על פני הדברים, ומבלי לקבוע מסמרות, בחינת הנסיבות של מקרה פרטני המתגלגל לפתחו של בית המשפט, צריך להיבחן הן מתוך נסיבותיו הפרטניות והן מתוך ראייה רחבה זו של המציאות.

השאלה בדבר משמעות הוצאת עובדים לחל"ת עקב התפרצות נגיף הקורונה והשבתם לעבודה, הינה שאלה משפטית בעלת השלכות רחב, אשר ראויה להתברר בהליך העיקרי. בנסיבות אלה, נכון עשה בית הדין האזורי עת השתית את החלטתו בעיקרה על שיקולי מאזן הנוחות. "**בר"ע 52396-12-21 ניבין סיאד נ' שבע קשתות בע"מ (החלטה מיום 2.1.2022).**"

בתי הדין האזוריים לעבודה פסקו:

1. הסכם התוספות המקומיות - פנסיה תקציבית - "... הסכם התוספות המקומיות מכיר ב"הטבות כספיות אחרות הקשורות לעבודה" אשר הונהגו ו/או אושרו בעל פה בין הצדדים ליחסי העבודה, אך מחריג כל הטבה הנוגעת במישרין לפרישה ולגמלאות."

"... אין חולק שהנתבעת הפרישה לתובעים לפנסיה צוברת או לקופת גמל (פיצויים, תגמולים חלק מעסיק ותגמולים חלק עובד) על התוספות הנתבעות וזאת בהתאם להסכם המעבר מפנסיה תקציבית לצוברת. בכך, לטעמנו, בהתאם לאמור, מילאה הנתבעת את חלקה ואף יש בדרישת התובעים לקבל פנסיה תקציבית על אותם התוספות כפל תשלום על כל המשתמע מכך." "**ס"ע (ת"א) 72670-07-19 חקאק ואח' נ' עיריית רמלה (פס"ד מיום 26.1.2022)**".

¹הח"מ ייצג את העירייה

ראשי מחלקת דיני עבודה ישמחו לעמוד לרשותכם בכל שאלה:

**עו"ד חמי לפידור, שותף
ראש המחלקה (משותף)**
hemil@agmon-law.co.il
03-6078607



**דגנית לפידור-זינגר, שותפה
ראש המחלקה (משותפת)**
dganit@agmon-law.co.il
03-6078607

