

## אפשרות לשלם גמול מלא לדירקטורים חיצוניים בגין ישיבות זום



### מזכר תאגידיים ניירות ערך ושוק ההון – מרץ 2022

ביום 8 במרץ 2022, פורסם תיקון לתקנות בעניין גמול דירקטורים ("התיקון"), המאפשר לדירקטוריון חברה ציבורית או חברת אגרות חוב להחליט על תשלום גמול השתתפות מלא לדירקטורים חיצוניים גם בגין ישיבות שנערכו באופן מקוון. התיקון יחול רטרואקטיבית מפרוץ מגפת הקורונה - ביום 15 בחודש מרץ 2020 וכל עוד קיימת הכרזה תקפה על מצב בריאותי מיוחד או על מצב חירום בשל נגיף הקורונה. התיקון מסמיך את דירקטוריון החברה לגבש אמות מידה שעל פיהן ניתן יהיה לסווג השתתפות של דירקטור חיצוני בישיבה מקוונת כהשתתפות בישיבה רגילה לעניין תשלום הגמול.

תקנות החברות (כללים בדבר גמול והוצאות לדירקטור חיצוני), התש"ס-2000 (להלן: "התקנות"), קובעות את סכום הגמול שעל חברה ציבורית או חברת אגרות חוב לשלם לדירקטור חיצוני שמכהן בדירקטוריון החברה. התקנות קובעות סכום מזערי ומרבי לגמול, כאשר הגמול שנקבע לא ישתנה במהלך תקופת כהונת הדירקטור<sup>1</sup>. לפי התקנות, עבור ישיבה שהתקיימה באופן מקוון, ישולם גמול השתתפות בשיעור של 60% מהגמול המשולם עבור ישיבה רגילה, זאת כדי לבטא את העדיפות שרואה המחוקק בקיום ישיבות עם נוכחות פיזית של המשתתפים על ישיבות שמתקיימות באופן מקוון, בשל ההנחה כי ישיבות כאלו מאפשרות דיון מעמיק וממצה יותר.

<sup>1</sup> למעט מקום בו מונה דירקטור חדש ומתבצעת התאמת שכר לדירקטור מכהן.

לפי דברי ההסבר, ההגבלות שהוטלו בתקופת הקורונה חייבו עבודה מוגברת של הדירקטוריונים באמצעים אלקטרוניים, וכתוצאה מכך דירקטורים חיצוניים היו זכאים על פני תקופה ארוכה לגמול מופחת בעד השתתפות בישיבות וזאת דווקא בתקופה מורכבת שדרשה לעיתים עבודה מאומצת של הדירקטוריון וועדותיו. לפיכך, על אף ההעדפה לפיה ישיבות הדירקטוריון יתקיימו באופן פיזי, מוצע לאפשר לחברות לשלם גמול מלא גם בגין השתתפות בישיבות באופן מקוון.

בהתאם לתיקון, הדירקטוריון יוסמך לקבוע אמות מידה שלפיהן ניתן יהיה לסווג השתתפות של דירקטור חיצוני בישיבה מקוונת כהשתתפות בישיבה רגילה לעניין תשלום הגמול. אם נקבעו אמות מידה, הדירקטוריון יבחן את השתתפות הדירקטורים החיצוניים בישיבות ויקבע באופן פרטני אם עמדו באמות המידה ולפיכך זכאים לגמול השתתפות מלא. הסכומים המגיעים לדירקטורים בעקבות החלטה כאמור של הדירקטוריון ישולמו לא יאוחר מ-30 יום מהמועד שבו סיווג הדירקטוריון את ההשתתפות כהשתתפות בישיבה רגילה לעניין תשלום הגמול, או, לפי קביעת החברה, בתחילת הרבעון שלאחר המועד שבו סיווג הדירקטוריון את ההשתתפות כאמור.

התיקון יחול רטרואקטיבית החל מיום 15 במרץ 2020, מאחר שלפי דברי ההסבר זהו המועד שבו החלו הגבלות הקורונה שהקשו על התכנסות ישיבות הדירקטוריון, וכל עוד קיימת הכרזה תקפה על מצב בריאותי מיוחד או על מצב חירום בשל נגיף הקורונה מכוח חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020.

באופן דומה נקבע כי גם חברות לתועלת הציבור תוכלנה לשלם גמול מלא לדירקטורים, לחברי ועדת ביקורת וליו"ר הדירקטוריון, בגין ישיבה שנערכה באמצעים מקוונים.

למעבר לנוסח תקנות החברות (כללים בדבר גמול והוצאות לדירקטור חיצוני) (הוראת שעה), התשפ"ב-2022 [לחצו כאן](#) נשמח לסייע בגיבוש אמות מידה ליישום התקנות ובכל שאלה אחרת בנושא.

מזכר לקוחות זה אינו מהווה יעוץ משפטי ומוגש כשירות לקהל לקוחותינו.

נשמח לסייע ולייעץ בכל שאלה שמתעוררת.

[שיראל גוטמן עמירה, שותפה, ראשת מחלקת תאגידים, ניירות ערך ושוק ההון,](#)  
[shirel@agmon-law.co.il](mailto:shirel@agmon-law.co.il)



[איריס ציבולסקי-חבילון, יועצת, תאגידים, ניירות ערך ושוק ההון,](#)  
[irisc@agmon-law.co.il](mailto:irisc@agmon-law.co.il)

