

תקנות שעת חירום מזכר לקוחות – מרץ 2020

לקוחות יקרים,

1. תקנות שעת חירום הן תקנות שהממשלה רשאית להתקין במצב חירום, כדי להגן על המדינה, על ביטחון הציבור ועל קיום האספקה והשירותים החיוניים.
2. המיוחד בתקנות אלו הוא שהן יכולות לשנות חוקים או להתגבר על חוקי המדינה, למרות שהממשלה מתקינה אותן (ולעיתים ראש הממשלה לבדו) ללא אישור הכנסת. את התקנות ניתן להתקין רק אם מוכרז במדינה מצב חירום (פרקטית בישראל קיים מצב חירום מיום הקמתה – והוא מוכרז מחדש מידי שנה).
3. בניסיון להילחם בנגיף הקורונה ולצמצם ככל האפשר את התפשטותו בקרב האוכלוסייה, הממשלה פרסמה שורה של תקנות שעת חירום בנושא. תקנות אלו מטילות מגבלות שונות על אזרחי ישראל, מעסיקים, ומפעלים.
4. המזכר יתייחס לעיקרי הסוגיות שנקבעו בתקנות שעת החירום ביחס להפעלת בתי עסק ומקומות עבודה, בהתבסס על תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש – הגבלת פעילות), התש"ף-2020 ותקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020.

האם מקומות עבודה יכולים להמשיך לעבוד?

1. הכלל: כן
התקנות, שאוסרות על יציאה מהבית שלא לצרכים מוגדרים, החריגו והתירו הגעה של עובד למקום עבודה וחזרה ממנו ככל שהוא רשאי לעבוד, לרבות הגעה של עובד למקום עבודתו לצורך ביצוע עבודות תחזוקה חיוניות ותיקונים דחופים. ["מקום עבודה" – המקום שבו מועסקים העובדים, לרבות כל מקום שנעשית בו העבודה וכן מקום שעובד מגיע אליו במסגרת עבודתו לרבות במרחב הציבורי]. הנסיעה לעבודה וחזרה תהא עד שני נוסעים ברכב (אלא אם יש צורך חיוני למספר גדול יותר). שירותי הסעה לעובדים אפשריים רק בהתאם להוראות המנהל.
1. החריגים (שבהם אסור לעבוד):
א- קניון (למעט מקום למכירת מזון, בית אוכל – לצריכה מחוץ לבית האוכל ובשירות משלוחים בלבד, בית מרקחת או חנות שעיקרה מכירת מוצרי היגיינה, המצויים בקניון).

ב - חנויות. החניות היחידות שיוכלו להמשיך לעבוד:

- (a) מקום למכירת מזון, בית מרקחת, מכון אופטיקה או חנות שעיקר עיסוקה מכירת מוצרי היגיינה, תוך הקפדה על ההוראות הבאות:
- שמירת מרחק של 2 מטר לרבות בתור (חובת סימון מקומות עמידה);
 - ויסות של כניסת מבקרים – כך שבכל רגע נתון לא תותר כניסה של יותר מ-4 אנשים לכל קופה רושמת.
- (b) חנות למכירת מוצרים חיוניים לתחזוקת הבית, מוצרי תקשורת, שירותי תקשורת, אבזרים רפואיים – משלוחים בלבד.

ג – רשימה של מקומות בילוי וטיפוח (למשל: דיסקוטקים, ברים, לונה פארק, בריכות שחיה, גן חיות, עסקים לטיפולים בגוף האדם שאינם רפואיים ועוד).

ד – שוק קמעונאי פתוח (וכל דוכן בו – לרבות דוכן למכירת מזון).

חובות מעסיק במקום העבודה:

1. בכניסה למקום העבודה יימדד לנכנסים חום באמצעי לא פולשני. לא תותר כניסה עם חום מעל 38 מעלות.
2. שמירה על מרחק שני מטר בין אדם לאדם ככל הניתן.

האם ניתן לבצע משלוחים?

1. הכלל – לא.
2. החריגים: מקומות עבודה שרשאים להמשיך לבצע משלוחים:
 - א- חנות מקוונת בהזמנות בטלפון או באינטרנט.
 - ב- משלוח מבית אוכל.
 - ג- משלוח ממקום למכירת מזון, בית מרקחת, מכון אופטיקה או חנות שעיקר עיסוקה מכירת מוצרי היגיינה.
 - ד- משלוח של מוצרים חיוניים לתחזוקת הבית, מוצרי תקשורת, שירותי תקשורת, אבזרים רפואיים ועיתונים.
 - ה- שירותי הובלה ובלדרות שאינם לבית לקוח (לרבות הובלת חומרי גלם, ציוד ואספקה).

כמה עובדים רשאים להגיע למקום העבודה?

1. במקום עבודה לא ישהו בו זמנית יותר מ – 10 עובדים או 30 אחוזים ממצבת העובדים (לפי הגבוה מביניהם).
2. על אף האמור, מקום עבודה בו עוסקים בעבודות בינוי או בעבודות תשתית, שאינן כוללות התקהלות במבנה סגור, יוכל להחזיק 100 אחוזים ממצבת העובדים.
3. כמו כן, מפעלים בעלי היתר מיוחד להעסקת עובד בשעת המנוחה לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, שניתן כדי שלא לפגוע בתהליך העבודה – יוכל להחזיק מספר העובדים שהותרו או 30 אחוזים ממצבת העובדים (לפי הגבוה מביניהם).
4. אם כלל מקום העבודה כמה מבנים, יפעל המעסיק, ככל האפשר, לפריסת העובדים בין המבנים השונים, באופן שיצמצם את הסיכון להדבקה.
5. התקנות לא חלות על:

- א- מפעל למתן שירותים קיומיים (כהגדרת המונח בחוק שירות עבודה בשעת-חירום, תשכ"ז-1967) – ניתן להגיש בקשה מתאימה.
- ב- מפעל בתחום פעילות המפורט בתוספת בתקנות, וביניהם פעילויות מסוימות בתחומים אלו:

מגזר פיננסי; אנרגיה; מים; מזון ומשקאות; שירותי הובלה, אחסנה ועמילות מכס; חקלאות; טואלטיקה, ניקיון ותמרוקים; נמלים וספנות; תחבורה; תקשורת; הגנת הסביבה; שליחות ובלדרות; שיכון; שירותי בריאות, אופטיקה, פארמה; תומך בינוי ותשתיות; נותני שירותים לממשלה; מפעלים שהפסקת פעילותם עלולה לגרום לפגיעה רבה בכלכלה המשפיעה על המשק; וכן אספקת שירותים או מוצרים הנדרשים לצורך המשך פעילותם התקינה של תחומי פעילות אלה.

סנקציות על הפרת התקנות

1. התקנות קובעות עונש של שישה חודשי מאסר או קנס בשיעור של עד 14,400 ₪, שעשוי להיות מוטל על כל מי שעשה, בין היתר, אחד מאלה:
 - א - מעסיק שאיפשר כניסה או שהייה של עובדים במקום העבודה מעל למספר העובדים המירבי המותר;
 - ב - מי שהפעיל מקום או עסק, בעצמו או באמצעות אחר, שאסור לעבוד בו לפי התקנות (כדוגמת קניונים או מקומות בילוי);
 - ג - מי שהפעיל שירות תחבורה שלא לפי הוראות התקנות.

2. בנוסף, מי שהפעיל מקום או עסק, בעצמו או באמצעות אחר, שאסור לעבוד בו לפי התקנות (כדוגמת קניונים או מקומות בילוי) עשוי להיות חשוף גם לקנס מינהלי בסכום של 5,000 ש"ח. אדם השווה בעסק שאסור להפעיל (ובכלל זה עובד או מעסיק) עשוי להיות חשוף לקנס מינהלי בסכום של 500 ש"ח.

על עבירה חוזרת יוטל כפל הקנס המינהלי. עבירה מתמשכת עשויה לחשוף את המפר לקנס יומי (בגובה חמישית מהקנס המקורי, לכל יום שבו נמשכת העבירה).

3. בנוסף, התקנות מסמיכות שוטרים לאכוף את הוראותיהן ולהורות על הפסקת פעילות אסורה.

אנו, במשרד אגמון ושות' רוזנברג הכהן ושות', ממשיכים לעמוד לצדכם ולספק את מלוא השירותים המשפטיים ברמה המקצועית הגבוהה ביותר. נמשיך לעקוב אחרי התקנות והמצב המשפטי המתפתח, ולעדכן את לקוחותינו.

אנו מאחלים לכולם בריאות שלמה וחזרה מהירה לשגרה.

המידע האמור לעיל הינו מידע כללי ותמציתי בלבד, הוא אינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי ויש לקבל עצה מקצועית נפרדת בטרם נקיטת פעולה משפטית או אחרת בקשר עם הנושאים אותם סקרנו.

נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה:

עו"ד עינת שרקי, שותפה, מחלקת ליטיגציה ורגולציה
einat@agmon-law.co.il



עו"ד אסף דנציגר, שותף, מחלקת משפט מסחרי
asafd@agmon-law.co.il



עו"ד גל קייתי, מחלקת ליטיגציה ורגולציה
galk@agmon-law.co.il

